



CHAMBRE DE COMMERCE ET
D'INDUSTRIE DU **GRAND ROUSSILLON**

LES ÉQUIPES DE TRAVAIL DE LA CCIGR



Les équipes de travail de la CCIGR : Des acteurs de changements et de rayonnement de notre région

La Chambre de commerce et d'industrie du Grand Roussillon (CCIGR) invite ses membres à s'exprimer et à s'impliquer auprès de ses équipes de travail, dans une volonté de partager leur expérience et leurs connaissances auprès de la communauté d'affaires. L'implication d'un membre dans une de ces équipes contribue à appuyer la permanence et à faire rayonner l'entrepreneuriat ! Voici les différentes équipes de travail où vous pourriez vous impliquer :

- Événements
- Boîte à outils
- Agroalimentaire
- Commercial / Industriel
- Achat local

Composition des équipes de travail :

- Un responsable d'équipe ;
- 2 à 3 membres de la CCIGR ;
- Des membres de la permanence de la CCIGR dont les responsabilités sont liées aux thèmes traités par l'équipe de travail ;
- Des membres spécialistes ou invités pour leur expertise, leurs connaissances hors du commun et leur apport exceptionnel à la réflexion sur des dossiers stratégiques.

Pour constituer les équipes de travail et sélectionner les membres, la Chambre tient compte des critères suivants :

- La représentativité des différents secteurs économiques de Roussillon;
- L'expertise des membres;
- L'arrimage avec les grandes priorités stratégiques de la Chambre;
- Les candidats doivent être disponibles pour participer aux rencontres avec une certaine assiduité;
- Être membre de la CCIGR (obligatoire).

Pourquoi s'inscrire auprès d'une équipe de travail à la CCIGR ?

Être membre à la Chambre, c'est aussi pouvoir s'impliquer dans des équipes de travail et participer activement au développement de votre chambre.

Participer à une équipe de travail c'est :

- Mettre vos compétences à profit dans un nouveau cadre;
- Vous procurer une place de choix parmi une équipe dynamique à l'image de ses participants;
- Enrichir sa croissance personnelle et ses apprentissages;
- Avoir du plaisir à prendre part à divers enjeux et projets;
- Faire partie de ceux et celles qui travaillent concrètement à la réussite de l'organisme;
- Participer à promouvoir et positionner la Chambre;
- Mieux connaître les ressources qui vous entourent;
- Avoir une meilleure connaissance des enjeux locaux et la possibilité de relever les défis qui y sont rattachés.

En bref, c'est une fenêtre ouverte sur une panoplie d'occasions tant d'ordre professionnel que personnel.

Les personnes intéressées doivent soumettre leur candidature à David Bergeron, directeur général par courriel à l'adresse direction@ccigr.ca. Les candidatures doivent être accompagnées d'un court message de présentation dans lequel les candidats expliquent leurs motivations à faire partie d'une de nos équipes de travail, et la contribution qu'ils sont en mesure d'apporter aux réflexions.